

江苏科技大学经济管理学院 2022 年诚聘英才

一、学校简介

江苏科技大学是一所以工为主、特色鲜明、本硕博人才培养体系完备的普通高等学校，是江苏省高水平建设高校，教育部本科教学工作水平评估优秀学校，教育部卓越工程师教育培养计划高校。

学校坐落在风景秀丽的历史文化名城—江苏省镇江市。镇江素有“天下第一江山”之美誉，地处中国第一大经济圈—长三角都市圈，是宁镇扬一体化核心城市，是国家知名的生态文明城市和生态宜居创新型城市，拥有发达的铁路、公路和水路交通，是沿江南北联动的重要交通枢纽城市，具有得天独厚的地理优势和经济发展潜力。

学校现有镇江长山、梦溪2个校区和张家港校区以及上海办事处，占地3979亩；现有教职工2290余人，其中专任教师1570余人；在校普通本科生20000余人，博士、硕士研究生4700余人，本、硕、博学历留学生600余人；另设有江苏科技大学苏州理工学院，在校学生7800余人；现有博士后科研流动站3个，一级学科博士学位授权点5个，一级学科硕士学位授权点25个，硕士专业学位授予类别14个，本科专业66个；工程学、材料科学、化学3个学科进入ESI学科全球排名前1%，10个学科入选“2021软科中国最好学科排名”。

学校拥有完备的教学、科研设备和研究平台，有15个国家级、省部级实验教学示范中心，11个国家级、省部级重点实验室和工程实验室，22个国家级、省部级研究中心，1个江苏省重点产业学院建设点，1个江苏省大学生创新创业实践教育中心，2个江苏省高校哲学社会科学重点研究基地（含建设基地1个）。

二、经济管理学院简介

经济管理学院的前身为管理工程系，1979年创立，2002年更名为经济管理学院。学院现有“管理科学与工程”一级学科博士后科研流动站、“管理科学与工程”一级学科博士学位授权点以及“管理科学与工程”、“工商管理”和“理论经济学”3个一级学科硕士学位授权点（“管理科学与工程”学科为江苏省优势学科，“工商管理”学科为江苏省重点学科，“管理科学与工程”学科梯队为江苏省高校“青蓝工程”优秀学科梯队和科技创新团队）；拥有“工商管理硕士（MBA）”、“会计硕士（MPAcc）”、“工程管理硕士（MEM）”、“金融硕士（MF）”4个专业学位硕士点；10个本科专业：信息管理与信息系统（国家一流专业建设点）、工业工程（国家一流专业建设点）、会计学（国家一流专业建设点）、工商管理（省一流专业建设点）、物流管理（省一流专业建设点）、财务管理、经济学（校特色专业）、金融工程、大数据管理与应用、工商管理（中澳合作办学）（省中外合作办学高水平示范性建设工程）。

学院现有6个专业系：工商管理系、经济系、会计系、信息管理系、工业工程系、物流管理系；1个省实验教学示范中心：经济管理实验中心，内设7个专业实验室：信息管理暨影子工厂实验室（云平台）、工业工程实验室、物流工程与管理实验室（昆船智能制造与智慧物流实验室）、会计与金融实验室、人因工程实验室、虚拟现实实验室、数智商科实验室（建）；1个图书资料阅览室；7个科研平台：镇江市金舟软件有限责任公司、江苏省数字化造船软件开发工程中心、海工装备与船舶数字化制造技术国家地方联合工程实验室、江苏高校哲社重点研究基地（服务制造模式与信息化研究中心）、江苏高

校哲社优秀创新团队培育点（复杂产品制造企业成本工程）、中船工业现代物流研究中心、镇江市人才发展研究中心。

学院教职工现有136人，其中博士生导师12人，正高职称26人，副高职称52人，博士74人；有全国五一劳动奖章获得者2人，享受国务院政府特殊津贴1人，教育部高等学校工业工程专业教学指导委员会委员1人，全国“巾帼建功”标兵1人，青年长江学者1人，江苏省有突出贡献的中青年专家2人，江苏省劳动模范1人，江苏省特聘教授1人；入选江苏省高校“青蓝工程”学术带头人培养人选（江苏省新世纪学科带头人培养人选）1人次，江苏省“333高层次人才培养工程”第二层次培养对象2人次、第三层次培养对象10人次，江苏省高校学校工业工程专业教学指导委员会委员5人次，江苏省社科英才1人，江苏省社科优青2人，委员12人次。

学院现有本科生2100余人（含留学生近百人），研究生约800人（含硕士、博士和留学生研究生）。学院重视教学改革，实施学科建设和专业建设负责人制，率先按专业类制定教学计划，重点建设经管专业核心/平台课程，并积极开展国际合作办学，重视实践教学和创新精神培养，取得了丰硕的教学成果。结合长期对企业中青年干部的培训经验，学院已先后为中国船舶工业等行业举办了厂长、经理、总会计师等培训班百余期，为船舶行业培养了6000余名后备干部，被誉为中国船舶系统干部培训的“黄埔军校”。

学院以制造业为基本对象，以信息技术应用为背景，坚持教学与科研并重。“十一五”以来，承担/完成国家自然科学基金（包括重点项目）、国家社会科学基金（包括重点项目）、国家科技支撑计划、省重大科技成果转化项目、教育部人文社科项目及企业委托等各类科

研课题500余项，科研经费超亿元，在UTD24、FT 50、Nature 子刊、美国科学院院刊等发表论文2000余篇，其中SCI/SSCI/EI/ISTP收录200余篇，出版专著30余部，教材40余部。承/协办国际国内学术会议10余次。

三、人才需求专业

1. 师资招聘学科（方向）/专业

学科（方向）/专业	职称/学历	数量	备注
管理科学与工程 工商管理 经济学	教授 副教授/博士 应届博士	14	会计（金融）、大数据管理及应用、工业工程等为紧缺专业，其中会计为极为紧缺专业

2. 师资/全职博士后招聘方向

流动站名称	招聘方向
管理科学与工程	信息管理与信息系统、工程管理、工业工程与管理、系统分析及优化、知识管理等

四、引进待遇

学校为加盟我校各类优秀人才提供优厚的引进待遇，具体如下：

1.学科（学术）带头人及以上人才购房补贴、安家费和科研启动经费标准

（1）购房补贴、安家费

岗位类型	购房补贴、安家费（万元）	备注
顶尖领军人才（A类）	面议	被认定为“领军人才”的高层次人才可执行协议年薪
杰出领军人才（B类）		
青年领军人才（C类）		
后备领军人才（D类）		
学科（学术）带头人		

补充说明：首聘期内（进校前三年，下同）获批更高等级人才项目的领军人才和获批省部级及以上人才项目并达到领军人才级别的学科（学术）带头人，可兑现购房补贴、安家费差额。

（2）科研启动经费

岗位类型		科研启动费（万元）		
		理工农类	经管类	人文社科类
领军人才	A类	面议		
	B类			
	C类			
	D类			
学科（学术）带头人	海外	60-80	40-60	30-40
	国内	30-40	20-30	15-20

2.补充师资购房补贴和科研启动经费标准

(1) 购房补贴

岗位类型		购房补贴（万元）			购房补贴上浮原则	备注
		总计	基础标准	上浮范围		
海归博士（后）	紧缺专业	45-60	45	5-15	满足突出综合业绩条件中的N条，可上浮购房补贴5×N万元，最高可上浮15万元	另享受学校科技奖励
	一般专业	40-55	40			
国内博士副高、博士后	紧缺专业	40-55	40			
	一般专业	35-50	35			
国内博士	紧缺专业	35-50	35			
	一般专业	30-45	30			

补充说明：首聘期内获批省部级及以上人才项目，达到领军人才级别的海内外博士，可兑现购房补贴差额。

(2) 科研启动经费

岗位类型		科研启动费（万元）		
		理工农类	经管类	人文社科类
海归博士（后）	紧缺专业	35	30	25
	一般专业	25	20	15
国内博士副高、博士后	紧缺专业	10	8	6
	一般专业	8	6	5
国内博士	紧缺专业	8	6	5
	一般专业	8	6	5

3.其他引进待遇

(1) 业绩津贴：学科（学术）带头人按正高四档发放业绩津贴，海归博士（后）按副高一档发放业绩津贴，国内博士后、博士副高按副高二档发放业绩津贴，国内博士按副高三档发放业绩津贴；上述待遇均保留三年。

(2) 职称政策：特别优秀人才可通过职称评审绿色通道申报参评高级专业技术职务。

(3) 学校重点人才培养计划（深蓝人才工程）：新入职博

士，若业绩成果符合我校“深蓝人才工程”培养条件，可以直接申报相应人才层次培养对象。

(4) 过渡房安排：优先安排入住教师公寓1年；若校内没有房源时可提供租房补贴（学科/学术带头人1500元/月，补充师资1000元/月，资助期限1年）；领军人才过渡房安排面议。

4.学院“科研项目类”奖励标准

类别	奖励标准(业绩分)
国家级重大项目（国家自然科学基金重大项目、国家社会科学基金重大项目、国家重点研发计划项目）	1000/项
国家级重点项目（国家自然科学基金重点项目、国家社会科学基金重点项目、教育部哲学社会科学研究重大课题攻关项目）	500/项
国家级一般项目和青年项目（国家自然科学基金、国家社会科学基金、国家软科学项目）	200/项
教育部人文社科基金规划和青年项目	150/项
省部级重大或重点项目	200/项
省部级一般项目	100/项

5.学院“教研教改类项目”奖励标准

类别	奖励标准(业绩分)
国家级重点项目	200/项
国家级一般项目	100/项
省部级重大（重中之重）项目	100/项
省部级重点项目	50/项
省部级一般项目	20/项

6.学院“论文类”奖励标准

类别	级别	奖励标准
国际刊物	国外期刊 A 类	1000/篇
	国外期刊 A-类	500/篇
	国外期刊 B 类	300/篇
	国外期刊 B-类	150/篇
	国外期刊 C 类	100/篇
	国外期刊 C-类	40/篇
国内刊物	国内期刊 A 类	300/篇
	国内期刊 A-类	100/篇
	国内期刊 B 类	50/篇
	国内期刊 C 类	20/篇

7.学院“科研获奖类”奖励标准

类别	奖励标准(业绩分)			
	特等奖	一等奖	特等奖	三等奖
国家级科研成果奖 (包括国家自然科学奖、国家技术发明奖和国家科学技术奖)	5000/项	3000/项	1000/项	/
省部级科研奖(包括哲学社会科学优秀成果奖、自然科学奖、技术发明奖、科学技术奖等)	1000/项	500/项	300/项	150/项
科技部备案的行业性协会科研成果奖	200/项	100/项	/	/
中国专利奖金奖	150/项			
中国专利奖优秀奖	50/项			
江苏省专利奖金奖	50/项			
授权发明专利	25/项			
制定国家标准/行业标准	100/项			

8.学院“教学类(非成教)”奖励标准

类别	奖励标准
国家教学成果奖特等奖	5000/项
国家教学成果奖一等奖	2000/项
国家教学成果奖二等奖	1000/项
全国教育科学研究优秀成果奖一等奖	1000/项
全国教育科学研究优秀成果奖二等奖	500/项
全国教育科学研究优秀成果奖三等奖	200 /项
国家一流专业	1000/个
国家一流课程	200/门
国家规划教材	200/部
省教学成果特等奖、省研究生教学成果特等奖	1000/项
省教学成果一等奖、省研究生教学成果一等奖	500/项
省教学成果二等奖、省研究生教学成果二等奖	200/项
省一流专业	400/个
省本科精品课程	100/门
省研究生优秀课程	100/门
省重点建设教材	100/部
公开发表的教研教改著作	100/部
全国先进班集体	100/班
省优良学风班	20/班

9.学院“学科竞赛类”奖励标准

类别	金奖、一等奖奖励标准	银奖、二等奖奖励标准	铜奖、三等奖奖励标准
	(业绩分)	(业绩分)	(业绩分)
全国“互联网+”、“挑战杯”、“创青春”大赛	1000/项	500/项	300/项
省(赛区)“互联网+”、“挑战杯”、“创青春”大赛	200/项	150/项	100/项
各专业教指委组织的全国性大赛	200/项	150/项	100/项
各专业教指委对应的省级(赛区)大赛	80/项	50/项	30/项

10.学院“人才类”奖励标准

类别	奖励标准(业绩分)
长江学者	2000/人
国家杰出青年基金获得者	2000/人
国家优秀青年基金获得者	1000/人
教育部跨世纪人才	500/人
国家教学名师	500/人
省教学名师	200/人
省优秀教学团队	200/个
省科技创新团队	200/个
省自科杰青	300/个
省自科优青	200/个
省社科英才	300/个
省社科优青	200/个
全国优秀博士学位论文	500/篇
全国优秀博士学位论文提名	300/篇
省优秀博士学位论文	200/篇
省优秀硕士学位论文	100/篇
省优秀本科生毕业论文(设计)一等奖	100/篇
省优秀本科生毕业论文(设计)二等奖	50/篇
省优秀本科生毕业论文(设计)三等奖	20/篇
省团队优秀本科生毕业论文(设计)	60/篇

应届博士年龄 35 周岁以下，副高博士 40 周岁以下，正高 45 周岁以下。引进师资通过遴选，可以进入经济管理学院“青年学者计划”，根据首聘期制定的目标任务，享受对应的特殊津贴，每月 2500-4500 元不等。学校将提供优厚待遇，具体面议，详情请查看江苏科技大学人事处招聘简章。热忱欢迎各类高层次人才加盟！

五、应聘方式

应聘者将本人简历发送至学院招聘邮箱

联系人：朱老师

电话：0511-84401166

邮箱：jkd84401166@just.edu.cn

通讯地址：江苏省镇江市丹徒区长晖路 666 号

江苏科技大学新校区经济管理学院（212100）